



## La revitalización de la representación sindical en la Industria 4.0

Esperanza Macarena Sierra Benítez Prof. Contratada Doctora de la Universidad de Sevilla @EsperanzaMacar7

emsierra@us.es

Innovación tecnológica y protección del empleo (29 de nov. 2019) Centro Congressi Giovanni XXIII Viale Papa Giovanni XXIII, n. 106 | SALA NOVELLI

# La gran transformación: los cambios en la Industria 4.0

- La tecnología ha sido capaz de unir dos ámbitos desconectados: mundo físico y mundo digital
- Esta transformación afecta a las personas y a la nueva manera de trabajar en un mundo cuya principal materia prima son ahora los datos (y no los materiales ni los bienes producidos) y, por lo tanto, también afecta en el modelo de protección del empleo
- Cuarta Revolución Industrial: fábrica inteligente ¿qué papel juega la representación sindical en este proceso de innovación tecnológica?

# ¿Qué papel juega en este contexto la representación sindical?

- La actividad de los sindicatos se ha desarrollado tanto en el plano de las relaciones laborales propiamente dichas (negociación colectiva, la participación en la empresa o la adopción de medidas de conflicto) como en el de las relaciones y decisiones políticas o gubernamentales (diálogo y concertación social, etc.)
- → ¿Qué problemas existen en el proceso de transición hacia la Industria 4.0?

## Las nuevas realidades sociales (precarización y robotización)

- ▶ El "precariado": los trabajadores pobres
- ▶ La clase inútil "useless class": personas desempleadas y no empleables
- ¿Sigue teniendo sentido el contrato social (trabajo a cambio de sueldo)?
- Existencia de brechas: de género, salariales, digitales.
- ▶ El trabajo en plataformas económicas: ¿las plataformas son empleadores? ¿los prestadores de servicios de las PE son trabajadores?
- Deslocalización del lugar de trabajo
- La individualización de las relaciones laborales
- La escasa afiliación
- Robotización

### Robotización (Puerto de Qingdao)

- Qianwan, tiene la primera terminal de contenedores totalmente automatizada de Asia y una de las más avanzadas del mundo (mayo 2017)
- Este puerto puede recibir barcos de contenedores capaces de transportar más de 20.000 toneladas, pero todas las operaciones se supervisan por ordenador desde un puesto de control (grúas sin operarios y vehículos autónomos eléctricos)
- Los costos laborales se han reducido un 70% y la productividad ha aumentado un 30% (de 60 empleados que hacían falta para descargar un buque ahora bastan 9, que son los técnicos cualificados que controlan todo desde un centro computarizado). Cada grúa tiene una productividad por encima de los 35 contenedores a la hora. En el 2020 se espera alcanzar los 40 contendedores
- El coste de la infraestructura es un 30% más elevado que el de una terminal manual, pero se compensa con el incremento de la eficiencia y la reducción de masa salarial (se espera devolver los créditos en 10 o 15 años)

(Fuente https://retina.elpais.com/retina/2019/10/28/innovacion/1572259447\_860948.html)

### Robotización (Adidas)

- En 2016 la compañía inaugura dos fábricas automatizadas con robots (en Alemania y EEUU) para descentralizar su producción en Asia con la finalidad de reducir tiempos de producción y entrega al cliente final, y reducir costes en empleados y gastos de envío desde Asia (Speed factory)
- En abril de 2020 cerrarán estas dos factorías para llevar toda la producción a sus fábricas en China y Vietnam, por resultar más económica y flexible (mano de obra con herramientas estándar y abundante mano de obra en fábricas subcontratadas)
- Razón: altos costes de la automatización, que necesitan 160 personas para monitorizar la producción y configurar los sistemas de acuerdo al producto (son fábricas robóticas difíciles de reconfigurar, que necesitan mano de obra especializada que sepa reparar y configurar los brazos robóticos y los sistemas de visión por ordenador)

(Fuente: <a href="https://www.xataka.com/robotica-e-ia/robots-pierden-sus-trabajos-a-manos-humanos-adidas-cerrara-sus-fabricas-automatizadas-para-centrar-su-produccion-asia">https://www.xataka.com/robotica-e-ia/robots-pierden-sus-trabajos-a-manos-humanos-adidas-cerrara-sus-fabricas-automatizadas-para-centrar-su-produccion-asia</a>)

#### Escasa afiliación a los sindicatos

- La afiliación en los países de la OCDE en 1985 era del 30% de los trabajadores. En la actualidad la tasa se ha reducido al 16%
- Los países escandinavos son de los que tienen una participación más alta (dos de cada tres trabajadores suecos). En Islandia, la afiliación alcanza el 90% de los empleados
- España pasa del 20% al 13% (en 1993 un 19'8% de los empleados frente a un 13'6% en 2018). En EEUU un 10% frente al 15'2 en 1993

(Fuente: https://www.elboletin.com/noticia/177252/nacional/la-fragmentacion-de-los-trabajadores: -la-afiliacion-a-sindicatos-se-ha-desplomado-desde-1993.html

## Vías asociativas alternativas al sindicato tradicional

- ▶ Argentina. Confederación de trabajadores de la economía popular (CTEP): Es una organización gremial independiente de todos los partidos políticos, representativa de los trabajadores de la economía popular y sus familias: (excluidos del mercado formal de trabajo como, por ejemplo, los cartoneros, campesinos, artesanos, vendedores ambulantes, feriantes, trabajadores de programas sociales, motoqueros, cooperativistas, microemprendedores y obreros de empresas recuperadas.
- ▶ Alemania. Sindicatos de youtubers: Alianza entre Youtube Union (aprox. 1000 productores de vídeo) con el sindicato IG Metall en Hamburgo (que cuenta con 2'3 millones afiliados) denominada FAIRTUBE (buscan negociar para mejorar las relaciones laborales de la plataforma de vídeo con sus creadores).
- Fair Crowd Work. Asociación de sindicatos europeos y estadounidenses: (dic. 2016 espacio de ayuda y asesoramiento a los trabajadores de plataformas digitales). En Holanda se firma en 2028 el 1º CC por Hilfr.dk, plataforma danesa que proporciona servicio doméstico para domicilios, y el sindicato 3f

## Vías asociativas alternativas al sindicato tradicional (España)

#### Turespuestasindical.es

web creada en el seno de la UGT para atender a los trabajadores de plataformas digitales y ayudarles con sus demandas judiciales y ante la IT contra sus empleadores

#### Asociaciones laborales emergentes:

- las Kellys: Asociación independiente de los sindicatos que lucha contra los problemas de precariedad de las camareras de piso (limpiadoras en hoteles y otros alojamientos). Entre sus logros destaca el acuerdo de reconocimiento de enfermedades profesionales relacionadas con determinados movimientos repetitivos en brazos y manos propios de su trabajo (por ejemplo, el síndrome del túnel carpiano)
- Riders X por Derechos. Asociación de repartidores de plataformas digitales que busca alcanzar el reconocimiento de estos trabajadores como trabajadores asalariados (logrado por vía judicial)

### La acción sindical internacional

- ▶ La acción sindical está apostando fuertemente por el New Deal verde: Basado en el New Deal que sacó a EEUU de la Gran Depresión mediante una masiva inversión pública, o en el Plan Marshall que reconstruyó Europa tras la 2ª Guerra Mundial. Y más recientemente la crisis financiera (si se puede rescatar a los bancos se puede rescatar el planeta). El New Deal verde tiene como objetivo gastar trillones de dólares para abordar el cambio climático, creando cientos de miles de puestos de trabajo en energías renovables, transporte público, limpieza ambiental, retorno a la vida silvestre original y otros
- ▶ El Partido Laborista del R.U. (sept. 2019) adopta una ambiciosa política de un New Deal verde, con el apoyo de 7 sindicatos: Se exigen cero emisiones de carbono para 2030, una inversión masiva en energía renovable, una transición justa a empleos verdes sindicalizados, propiedad pública de los recursos y mejor transporte público.

- ▶ Belfast. Trabajadores de Harland and Wolff. Ocuparon el astillero en quiebra y con amenaza de cierre. Después de 9 semanas, el astillero se salvó cuando se informó que se había encontrado un comprador interesado. Los trabajadores exigieron que se utilizara para construir plataformas para parques eólicos marítimos e instalaciones de energía mareomotriz (plan integral de Transición Justa −New Deal verde−, para salvar astillero y crear empleos verdes)
- Alemania (2018). IG Metall logra un convenio que logra reducir horas de trabajo (28/semana durante 2 años) para que los trabajadores se beneficien de las mejoras de productividad que ofrece la nueva tecnología

- ▶ IndustriALL Global Union: Es un sindicato mundial que representa a más de 50 millones de trabajadores de los sectores fabril, minero y energético en unos 140 países.
  - Esta organización fue fundada el 19 de junio de 2012.
  - Agrupa a filiales de la antiguas federaciones sindicales internacionales (de industrias metalúrgicas, químicas, energéticas, minas e industrias diversas, como la del textil, vestuario y cuero) para luchar por mejores condiciones de trabajo y derechos sindicales en todo el mundo
  - Intenta hacer frente al poder de las multinacionales y negociar con ellas a nivel mundial (acuerdos marcos globales para observar y respetar las normas fundamentales del trabajo)
  - Lucha por otro modelo de globalización y por un nuevo modelo económico y social que anteponga a las personas, basado en la democracia y en la justicia social

Fuente: http://www.industriall-union.org/es/quienes-somos/plan-de-accion-de-la-industriall-global-union

## OIT. Declaración de 21 de junio de 2019

- La Declaración de 21 de junio de 2019, centrada en el ser humano, se enfoca en tres acciones prioritarias. Aumentar la inversión en:
  - >Las capacidades de las personas
  - ➤ Las instituciones del trabajo
  - ≻El trabajo decente y sostenible

# Recomendaciones para invertir en las instituciones del trabajo

- Establecer una Garantía Laboral Universal (para todos los trabajadores, con independencia de su situación contractual o laboral)
- Revitalizar la representación colectiva (todos los trabajadores deberán disfrutar del reconocimiento de su libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva, con el Estado como garante de estos colectivos

Las organizaciones de trabajadores y de empleadores deben fortalecer su legitimidad representativa a través de técnicas de organización innovadoras que lleguen a quienes están involucrados en nuevos modelos empresariales, incluso a través del uso de la tecnología

Asimismo, deben recurrir a su poder de convocatoria para reunir en torno a la mesa de negociación intereses diversos

### Asumir responsabilidades

Todas las partes interesadas deben asumir su responsabilidad en la construcción de un futuro del trabajo justo y equitativo

- Revitalizar el contrato social
- Responsabilidades de la OIT

Ha de prestarse una especial atención a la universalidad del mandato de la OIT. (Esto significa aumentar el alcance de sus actividades a aquellas personas excluidas del trabajo decente y de la justicia social (economía informal). Esto implica también tomar medidas innovadoras para afrontar la diversidad cada vez mayor de situaciones en que se presenta el trabajo (trabajo digital en la economía de las plataformas). La Garantía Laboral Universal es una herramienta adecuada para responder a estos desafíos, y recomendamos que la OIT le preste una atención urgente.

Responsabilidades del sistema multilateral

### Conclusión

- Como ha afirmado la OIT, la transformación en el mundo del trabajo tiene una dimensión global y las respuestas deben ser globales. Necesitan de la actuación de las organizaciones internacionales y de todas las instituciones en cada estado.
- ▶ Es necesario encontrar nuevas fórmulas que contribuyan al ejercicio de la acción sindical en la Industria 4.0 como, por ejemplo, el New Deal verde. Así mismo, hay que revitalizar la participación sindical en el plano internacional mediante la negociación de acuerdos marcos globales que comprometan a las multinacionales a respetar las normas fundamentales del trabajo de la OIT